

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

L'Index de l'égalité femmes-hommes a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises. Basé sur cinq indicateurs, les index mettent en évidence l'engagement des entités du groupe City One en faveur de l'égalité. Nous savons que l'exigence de justice, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est aussi un levier de la performance de l'entreprise.

STRUCTURE	INDEX 2019	INDEX 2020
City One Accueil Passager	75	84
City One Accueil	87	84
City One Airport	98	incalculable
City One Events	79	85
City One Bags	incalculable	incalculable
City One CS	89	83

Rappel des cinq indicateurs qui impactent directement ou indirectement les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes :

- L'écart de rémunération femmes-hommes
- L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes
- L'écart de répartition des promotions entre les femmes et les hommes.
- Le pourcentage de salariées augmentées au retour de congé de maternité avant la fin de l'année de référence.
- Le nombre de personnes du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations.

L'Index varie ainsi de 0 à 100 points.

