

Ce mois-ci, nous souhaitons mettre en avant l'une des valeurs fortes du Groupe : La Diversité. City One est né d'une volonté originelle de changement, d'ouverture, d'inclusion. Cela se traduit dans nos activités et nos engagements qui sont déclinés chaque jour par toutes et tous :

DES ENGAGEMENTS QUI RENFORCENT CHAQUE JOUR LA VOLONTÉ DE LUTTER CONTRE LES PRÉJUGÉS :

2004

Engagement auprès du Global Compact de l'ONU

2006

Signature de la charte de la diversité

2009

Co-crédation du label Handi-Accueillant avec le SNPA

2013

Crédation de la Mission Handicap

2015

Crédation collégiale du Geiq Accueil Ile-de-France

2017

Crédation de la Direction RSE

2018

Signature de la charte « Cancer et Emploi », co-crédation du Fonds de dotation de la communauté aéroportuaire, signature de la charte #STOPILLETTRISME

DES ACTES ET DES PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DE NOS OBJECTIFS :

287

profils formés depuis la création du Geiq

5

partenaires pour l'emploi de public défavoris

3

partenaires associatifs pour l'insertion professionnelle

5

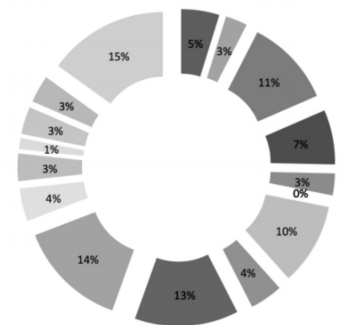
associations soutenues pour l'égalité des chances

2

semaines de sensibilisation organisées

REPARTITION PONDEREE DES ODD SELON LA STRATEGIE GLOBALE DE CITY ONE

- 1. Pas de pauvreté
- 2. Faim zéro
- 3. Bonne santé et bien-être
- 4. Education de qualité
- 5. Egalité entre les sexes
- 6. Eau propre et assainissement
- 7. Energie propre et d'un coût abordable
- 8. Travail décent et croissance économique
- 9. Industrie, innovation et infrastructure
- 10. Inégalités réduites
- 11. Villes et communautés durables
- 12. Consommation et production responsable
- 13. Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- 14. Vie aquatique
- 15. Vie terrestre
- 16. Paix, justice et institutions efficaces
- 17. Partenariats pour la réalisation des objectifs



DES RÉSULTATS SUR L'ENSEMBLE DE NOS EFFECTIFS EN 2018 QUI NOUS CONFORTENT DANS CETTE VOIE :

52%



21% de salariés Seniors

15%

d'embauches de personnel de nationalité étrangère

48%



50% de salariés - 25ans

162

unités de collaborateurs atteints de handicap (soit 6.5%)

145

nationalités dans le Groupe

Cela fait un an déjà que City One a organisé sa première Semaine Européenne du Développement Durable. Une année qui nous a permis d'analyser, de comprendre, de progresser.

SEMAINE
EUROPÉENNE
DU DÉVELOPPEMENT
DURABLE

DU 30 MAI AU 5 JUIN 2019, LA SEDD BY CITY ONE REVIENT AVEC POUR THÈME : ODD ET LUTTE CONTRE LES INÉGALITÉS.

Des ateliers sont d'ores et déjà mis en place afin de préparer cette semaine. Nous préparons des activités pour tout le monde et n'oublions pas que l'engagement de City One s'exprime avant tout à travers vous et est relayé par votre activité !

Vous avez des suggestions ou souhaitez nous poser des questions ? N'hésitez plus à nous écrire sur

bonnesidees@cityone.fr